

## ZARZĄDZENIE NR 28

**Dyrektora Szkoły Podstawowej im. K. Makuszyńskiego w Wiechlicach**

**z dnia 20 grudnia 2018 r.**

**w sprawie ustalenia kryteriów zwolnień pracowników administracji i obsługi  
w Szkole Podstawowej im. K. Makuszyńskiego w Wiechlicach**

Dyrektor Szkoły Podstawowej im. K. Makuszyńskiego w Wiechlicach zarządza, co następuje:

### § 1

Wprowadza się do stosowania „Kryteria zwolnień pracowników administracji i obsługi w Szkole Podstawowej im. K. Makuszyńskiego w Wiechlicach”.

### § 2

Kryteria zwolnień stanowią załącznik nr 1 do niniejszego zarządzenia.

### § 3

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 01.01.2019 r.

DYREKTOR SZKOŁY

*mgr Cecylia Brodzińska*

## KRYTERIA ZWOLNIEŃ PRACOWNIKÓW ADMINISTRACJI I OBSŁUGI w Szkole Podstawowej im. K. Makuszyńskiego w Wiechlicach

Wybór pracownika do zwolnienia z przyczyn częściowej likwidacji szkoły lub zmian organizacyjnych, jest dokonywany przy zastosowaniu kryteriów obiektywnych, niedyskryminujących, jasnych oraz czytelnych. W przypadku, gdy sytuacja zawodowa pracownika jest zbliżona, dyrektor szkoły, podejmując decyzję, uwzględnia dalsze, dodatkowe okoliczności.

1. Staż pracy na danym stanowisku.
2. Absencje chorobowe.
3. Uprawnienia emerytalne.
4. Przestrzeganie porządku pracy.

W przypadku pracowników administracyjnych dodatkowe kryterium stanowi:

5. Formalny poziom wykształcenia:

1. Staż pracy na danym stanowisku.
  - do 5 lat                      0 pkt
  - od 5 do 10 lat            5 pkt
  - powyżej 10 lat            10 pkt

2. Absencje chorobowe:

Niezdolność do pracy w wyniku choroby w ciągu ostatnich 3 lat (dni kalendarzowe):

- od 0 do 50 dni            10 pkt
- od 51 do 100 dni        5 pkt
- powyżej 101 dni        0 pkt

3. Uprawnienia emerytalne:

- uprawnienia emerytalne                      0 pkt
- brak uprawnień emerytalnych            10 pkt

4. Przestrzeganie porządku pracy:

- zastosowana wobec pracownika kara, w ciągu ostatnich 2 lat            0 pkt

5. Formalny poziom wykształcenia:

- |  |        |
|--|--------|
| – wykształcenie wyższe (magister, inżynier, licencjat) | 10 pkt |
| – wykształcenie policealne                             | 5 pkt  |
| – wykształcenie średnie oraz zawodowe                  | 0 pkt  |

Zwolnieniu podlega pracownik, który uzyska najniższą liczbę punktów.

W przypadku zastosowania kryteriów i osiągnięciu przez pracowników jednakowej ilości punktów, dyrektor posiłkuje się oceną umiejętności. Zwolnieniu podlega pracownik, który nie posiada predyspozycji do przejęcia obowiązków innych pracowników zajmujących to samo stanowisko.

W przypadku, gdy sytuacja zawodowa jest nadal zbliżona, dyrektor podejmując decyzję o zwolnieniu, uwzględnia sytuację rodzinną oraz osobistą pracownika, a także miejsce zamieszkania (na terenie czy poza terenem gminy).